

Bæredygtighed

For kommende generationer...

KAMF A/S

2024



Indhold

03	Forord
04	Valg af rapporteringsform (B ₁)
05	Strategi for mere bæredygtig drift (B ₂)
	Forretningsmodel og cyklusbeskrivelse (CXX)
	Dobbelt væsentlighedsanalyse (intern)*
	Håndtering af kortlagte bæredygtighedsspørgsmål (CXX)
	Nøgleinteressenter (CXX)
	Ansvar i forhold til bæredygtighedsspørgsmål (CXX)
11	E Environment/Miljø
	Energi og drivhusgasser (B ₃)
	Forurening luft, vand og jord (B ₄)
	Biodiversitet (B ₅)
	Vand (B ₆)
	Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B ₇)
	GHG emissionsmål (C ₃)
	Plan for afbødning af klimaændringer*
	Fysiske risici relateret til klimaændringer (C ₄)

20	S Social
	Arbejdsstyrke – Generelt (B ₈)
	Arbejdsmiljø (B ₉)
	Aflønning, overenskomster og uddannelse (B ₁₀)
	Værdikæde, lokalsamfund, forbrugere og slutbrugere
	Kønsdiversitet (C ₂ + C ₅)
	Overholdelse af national og international lovgivning*
	Dokumentation af overholdelse samt proces for afvigelseshåndtering*
	Menneskerettigheder politikker og processer (C ₆ + C ₇)
	Work-life balance*
	Antal lærlinge/studerende*
25	G Governance/Ledelse
	God forretningskik - korruption og bestikkelse (B ₁₁)
	Omsætning fra specielle sektorer (C ₁)
29	Datagrundlag
30	Definitioner

Forord



Lasse Mølskov
CEO, KAMF A/S

Lasse Mølskov

lm@kamf.dk
+45 51 15 51 07

Kære kunder, medarbejdere og leverandører

Vi hos KAMF A/S har besluttet, at 2025 bliver året, hvor vi sætter fokus på miljøledelse (ISO 14001) og styrker vores grønne profil. Dette indebærer blandt andet integration af CSR i vores ledelsessystem og kommunikation om strategier, aktiviteter og mål via vores ESG-rapport.

Flere virksomheder i Rego Silicones-gruppen har allerede igangsat initiativer inden for miljøledelse og bæredygtighed, og deres erfaringer har været en stor inspirationskilde for os.

Samtidig møder vi stigende forventninger fra både kunder, investorer og lokalsamfundet om, at vi som virksomhed tager ansvar og tydeliggør vores grønne profil.

Ved aktivt at arbejde med ESG og implementere ISO 14001 stræber KAMF A/S efter at positionere sig som en proaktiv virksomhed. Vi ønsker ikke blot at leve op til krav, men også at bidrage til udviklingen af en grønnere og mere bæredygtig fremtid.

Vi har valgt at følge den frivillige ESG-standard CSRD VSME ESRS, udviklet af EFRAG under EU, for at sikre en målrettet og ambitiøs indsats.

ESG-rapporten understøttes af vores ISO-certificeringer inden for kvalitet og miljø (fra sommeren 2025).



Vi har etableret vores første CO₂e-opgørelse, hvor vi sammenholder realiserede tal fra 2024 med historiske tal fra 2023 samt en estimeret fremskrivning for 2025 frem til 2030.

Opgørelsen bød på udfordringer i forhold til at finde retvisende emissionsfaktorer for vores forskellige råvarer. Vi er ikke nået i mål og har i nogle tilfælde været nødsaget til at estimere emissioner med udgangspunkt i sammenligning med tilsvarende produkter og ved hjælp af kunstig intelligens.

Vi fortsætter arbejdet med at finde retvisende emissioner i samarbejde med vores leverandører samt eksterne emissionsdatabaser.

Et andet område, vi også har lagt en del energi i, er udarbejdelse af politikker på de syv CSR-områder.

Dette er vores første ESG-rapport, og vi er stolte af den.

Er vi i mål med rapporten? Nej, bestemt ikke, men vi har sat rammen samt defineret en række punkter, vi skal arbejde videre med.

Jeg vil ønske jer god læselyst og håber, I finder de informationer, I søger samt får et billede af vores arbejde på området.

Valg af rapporteringsform

Denne rapport tager udgangspunkt i kravspecifikationerne til frivillig ESRS for ikke børsnoterede SMV'ere (VSME ESRS).



Kravsætningen i henhold til notat af 13. november 2024

Der arbejdes med to scenarier:

	Basis (B)	Comprehensive (C)
A	☒	X
B	☒	☒

☒ Krav ☒ Ikke krav ☒ Valgt scenarie

Basis

Basis kortlægger relevante krav og målinger, der dækker miljømæssige, sociale og forretningsmæssige aspekter. CO₂-emissioner opgøres i udgangspunktet kun for scope 1 og 2

Comprehensive

Er et sæt supplerende datapunkter, der kan indgå i forespørgsler fra långivere, investorer samt virksomhedskunder. Der tilføjes syv yderligere datapunkter/områder, ligesom der tilføjes krav til narrativer, den "frie" beskrivelse, hvor virksomheder beskriver deres politikker, aktiviteter, udfordringer og mål.

Ekstra tilvalg

Dobbelt væsentlighed (intern del), metode til at identificere og få overblik over, hvilke bæredygtighedsområder der er væsentlige for virksomheden.

Virksomhedskarakteristika

KAMF A/S
Hornbjergvej 71
8543 Hornslet
CVR.: 27224903
P-nummer: 1009949670

KAMF A/S er en del af Rego Silicones Group, der består af virksomhederne:

- A.M.P. A/S
- ASICOMO A/S
- Regoform A/S
- Rexsil AB
- Sipla Medical AB
- Sipla Nordic AB
- V. Bech & Co A/S
- VPD Bearbejdning ApS
- KAMF A/S
- DANLASER A/S
- Finnerup A/S
- Proff-Bilindretning ApS (75%)
- T.J. Karrosseri A/S (75%)
- Midtjysk Autoindretning ApS (50%)
- Aalborg Autoindretning ApS (50%)

Rapport scope

Der er fra gruppens ledelse et stort ønske om, at de enkelte virksomheder påbegynder arbejdet med at skabe en bæredygtig profil.

Det er for nuværende valgt, at der ikke udarbejdes en konsolideret profil og rapport, men at de enkelte virksomheder udarbejder hver deres rapport.



Forretningsmodel

Vi vil indarbejde bæredygtighed i vores forretningsmodel

Politikker og fremtidige mål

	Politikker	Offentlig tilgængelig?	Fastsatte mål?
Energi og drivhusgasser	✓	X	✓
Forurening luft, vand og jord	X	X	X
Biodiversitet	X	X	X
Vand og hav	X	X	X
Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	✓	X	✓
Arbejdsstyrke, egen	✓	X	✓
Arbejdsstyrke, værdikæde	✓	X	X
Værdikæde, lokalsamfund, forbrugere og slutbrugere	✓	X	✓
God forretningskik	✓	X	✓

Produkter

Vores primære aktivitet er spåntagende bearbejdning af kundespecifikke emner og løsninger. Det kan for eksempel være drejning, fræsning, boring og gevindskæring af emner.

Herudover tilbyder KAMF også montage og test af kundens løsninger.

Materialer

KAMF A/S råder over 17 CNC-maskiner og har erfaring med og ekspertise i bearbejdning af de fleste materialer.

Da KAMF arbejder i henhold til kundens specifikationer og styklister, ligger materialevalg ikke inden for KAMF's ansvarsområde, dog har vores specialister, ved opgaveopstart, dialog med kunden omkring optimale produktionsmetoder, hvor der også kan indgå valg af materiale.

Indkøb

Vi har en global forsyningskæde og indkøber råvarer, der er produceret eller benytter råstoffer med oprindelse i både nærområdet og fjerne egne af verden.

Dette er et af flere områder, vi arbejder på at få kortlagt i forbindelse med vores bæredygtighedsarbejde.

Produktion

Vi er ISO 9001 certificeret og har både produktions-setup og erfaringen til at imødekomme kravene i forhold til produktion af emner til medico og fødevarerindustrien.

Vores medarbejdere forbereder, fremstiller og kvalitetskontrollerer vores produkter, før de pakkes og sendes til kunder i hele verden.

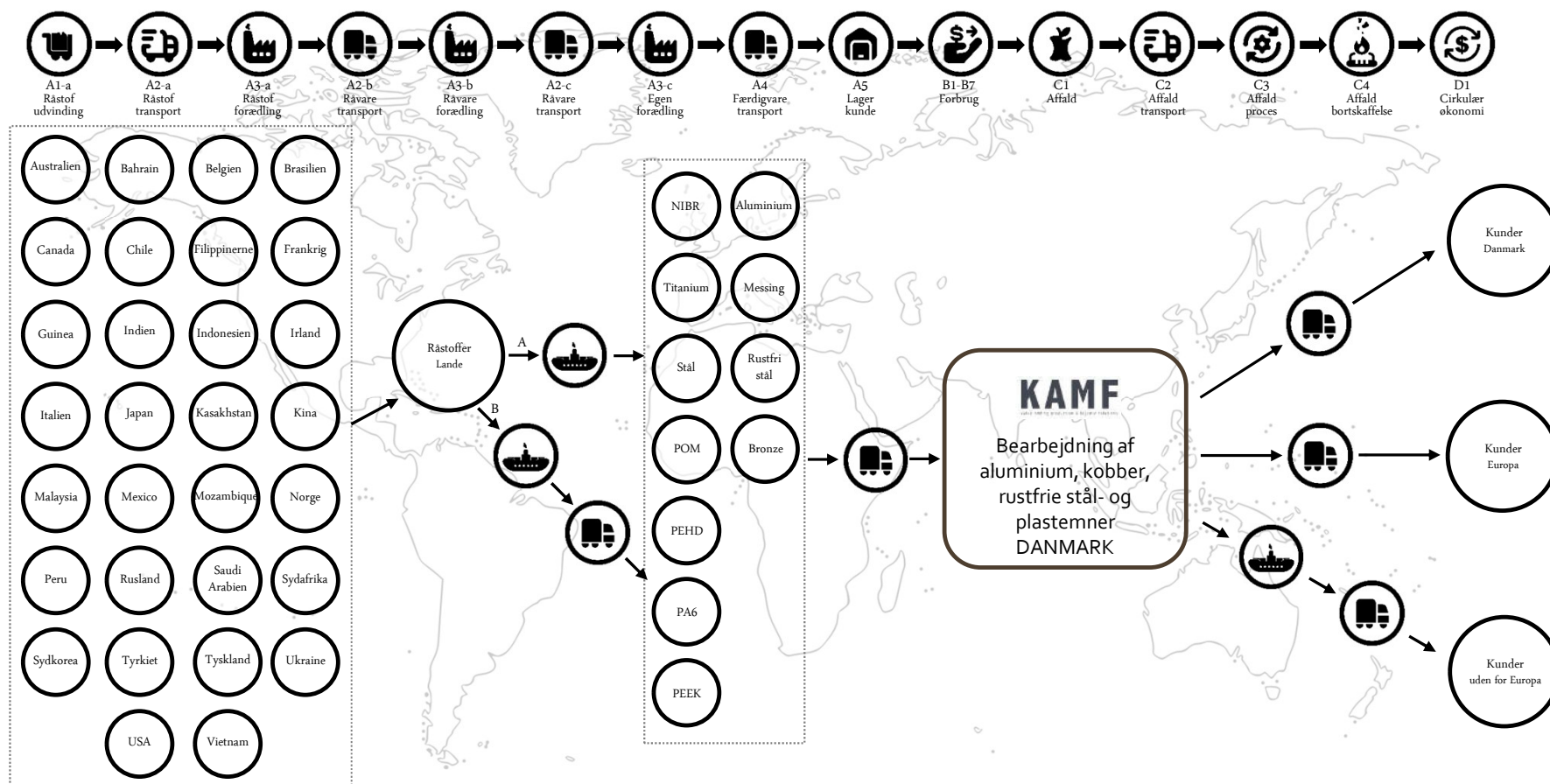
Salg

KAMF A/S's produkter sælges over hele verden, men primært på vores nærmarked:

Danmark	71 %
Skandinavien	0 %
EU	17 %
Øvrige verden	12 %

Alle vores produkter sælges AB fabrik og starter rejsen som traditionel landtransport (vej). Kunden kan, afhængig af slutdestinationen, vælge at kombinere vejtransporten med andre transportformer som for eksempel bane eller sø.

Cyklusbeskrivelse



Dobbelt væsentlighedsanalyse (intern)

Vi ser dobbelt væsentlighed
som en naturlig forlængelse af
vores beslutning om at
udarbejde en ESG-rapport

Rapport for 2024

For rapporten 2024 har vi valgt at udarbejde den interne del af vores dobbelte væsentlighedsanalyse ud fra en generaliseret og intern indgangsvinkel.

Vi har valgt at tilføje dette ekstra element, da vi mener, det giver en uvurderlig viden om potentielle risici og muligheder i forsyningskæden.

Interessenter

Vi har defineret vores interessenter som følgende:

- Direkte
Bestyrelse, medarbejdere, leverandører, samarbejdspartnere og kunder
- Tavse
Banker, finanssektoren, sociale samarbejdspartnere, dyreliv og natur

Valgte faktorer

Vi har valgt at prioritere vores aktiviteter ved at analysere:

- **Impact materiality** – vores påvirkning på samfund, klima, miljø og mennesker
- **Financial materiality** – påvirkning af vores mulighed for fortsat udvikling, indtjening, resultat og pengestrømme

Der tages udgangspunkt i CSRD, VSME og ESRS' hovedområder.

Dobbelt væsentlighedsanalyse (intern)

Vi bruger flere råvarer, hvor der indgår råstoffer fra fjerne egne af verden

Råvarernes oprindelse

Vi har valgt at indkøbe alle vores råvarer hos store og anerkendte leverandører i EU. Det er der naturligvis en række årsager til, blandt andet:

- Forsyningssikkerhed
- Pris
- Bæredygtighed

Bæredygtighed

Når vi taler om bæredygtighed i forbindelse med indkøb, retter det sig mod både de miljømæssige, sociale og etiske parametre.

- Miljøpåvirkning ved udvinding, forædling og transport
- Sociale forhold for medarbejdere og befolkning
- God forretningsskik

Ansvar

Vi har påbegyndt det store arbejde med at kortlægge vores forsyningskæde ud fra risici opdelt på følgende grupper:

- Menneskerettigheder
- Arbejdstagerrettigheder
- Miljø
- God forretningsskik

Som ledelse må vi sige, at vi er blevet overrasket over omfanget af risici i vores forsyningskæde.

Fordeling af risici

- 44% relateres til arbejdstagerrettigheder
- 28% relateres til menneskerettigheder
- 15% relateres til miljø
- 13% relateres til god forretningsskik

Der er tale om potentielle risici, der relaterer sig til de geografiske områder, som indgår i vores forsyningskæde, hvorfor forholdene ikke kan relateres direkte til vores forsyningskæde.

Som reaktion på denne viden har vi udarbejdet følgende politikker

- Code of Conduct
- Standard for forsvarligt indkøb

Ydermere vil analysen indgå i vores leverandørdialog, hvor vi ligeledes efterspørger dokumentation for håndtering af disse potentielle risici i mere konkret version.

Håndtering af kortlagte bæredygtighedsspørgsmål

Vi har valgt at adressere de i væsentlighedsanalysen fundne punkter i fire kategorier for at øge overblik og sikre fremdrift. Det forventes, at arbejdet med hvert af de definerede punkter vil pågå i en treårig periode, hvorefter fokuspunkterne vil blive taget op til vurdering.

Væsentlighedsanalysen vil blive opdateret årligt, og bæredygtighedsteamet, bestående af CEO samt udvalgte medarbejdere, vil vurdere, om det er nødvendigt at tilføje yderligere punkter i en eller flere af de fire kategorier

Bæredygtig drift

Reducere det relative CO₂e-aftryk og miljøpåvirkning via forståelse og strategisk udvalgte aktiviteter

- Reducere usikkerhed i CO₂e-opgørelsen med særligt fokus på scope 3
- Omlægge til bæredygtig energi i egen produktion
- Reducere spild i vores produktionsprocesser
- Korrekt affaldshåndtering og stillingtagen i forhold til cirkulær genanvendelse
- Fokus på sociale forhold i vores forsyningskæde i samarbejde med vores leverandører

Attraktiv arbejdsplads

Fortsætte arbejdet med egen organisations rummelighed og trivsel

- Skabe viden om sociale forhold i vores forsyningskæde, herunder kendte udfordringer i de geografiske områder, der indgår i forsyningskæden
- Fokus på aktiviteter, der parallelt med vores vækst sikrer, at vi fortsat er en attraktiv arbejdsplads, der kan tiltrække de nødvendige kompetencer samt øge organisationens diversitet
- Fortsætte vores arbejde mod nul arbejdsulykker samt generelle forhold, der kan øge medarbejdertrivsel og reducere fravær

God forretningsskik

Adfærd, interne politikker samt et aktivt samarbejde med leverandører, sigtende mod transparens og høj forretningsskik i forsyningskæden

- Udarbejde, synliggøre og træne medarbejdere i vores Code of Conduct samt standard for forsvarligt indkøb
- Udarbejde instruktioner, der sikrer, at vores nyligt udarbejdede politikker omkring god forretningsskik og leverandørsamarbejde efterleves som tiltænkt

Ledelsessystemer

Vores ledelsessystemer er centrale i vores arbejde med bæredygtighed

- Sikre, at procedurer og instruktioner relateret til bæredygtighed udarbejdes og indarbejdes i ledelsessystemet på en måde, der sikrer styring af området i tråd med systemets struktur
- Tilpasse ISO 14001, så den afspejler det mere holistiske miljø og bæredygtige fokus, der ligger i CSRD

Hvert af de valgte fokusområder har fået tildelt en styringsansvarlig med ansvar for oprettelse og drift af aktiviteter, der sikrer, at målet opnås. Alle aktiviteter godkendes af CEO, der ligeledes efterspørger fremdrift på de enkelte områder. Ledelsens arrangement inden for arbejdet med bæredygtighed dokumenteres i den årlige ledelsesevaluering, der er en indarbejdet del af virksomhedens eksisterende ledelsessystem. Elementer heraf vil blive gengivet i bæredygtighedsrapporten for det givne år.

Nøgleinteressenter og ansvar



Nøgleinteressenter

Under væsentlighedsanalysen har vi kategoriseret vores interessenter i to hovedgrupper, de direkte og de tavse interessenter.

For nuværende ser vi vores nøgleinteressenter inden for gruppen af direkte interessenter.

- Bestyrelse
Thomas Nielsen (Bestyrelsesformand og Ejer)
- Medarbejdere
Vores medarbejdere er primære kulturbærere, og vi ser en stor vigtighed i, at de forstår og brænder for de aktiviteter og mål, vi som organisation har sat på området.
- Leverandører
Samarbejdet med vores leverandører skal over tid sikre valide emissionsfaktorer samt mere bæredygtige produkter.
- Kunder
Vores kunder, deres behov og ønsker er en vigtig del af vore rejse mod mere bæredygtige løsninger.

Vi har på nuværende tidspunkt ikke samarbejde med nogen NGO'ere, ligesom vi for nuværende har valgt ikke at inkludere de tavse interessenter, dyreliv og natur.

Ansvar i forhold til bæredygtighedsspørgsmål

Det overordnede ansvar for at drive, frigive ressourcer samt tilpasse organisationens aktiviteter, så de underbygger virksomhedens bæredygtighedsstrategi, ligger hos CEO, Lasse Mølskov.

De daglige aktiviteter på området ledes og driftes af Lasse Mølskov samt andre udvalgte medarbejdere.



E

Environment/Miljø

Understøtter FN's verdensmål



Environment/Miljø

Hvorfor?

Vi udfører spåntagende bearbejdning af kundespecifikke emner og løsninger, udført i forskellige materialer.

Vores opgørelse viser, at vores råvarer udgør ca. 76% af vores totale CO₂e-aftryk. Der er ca. 2 promille af vores tonnage, der er opgjort med estimerede emissioner. Den resterende del er opgjort med standard emissioner.

Vores fremstillingsprocesser er elektrificeret, og vores el-forbrug udgjorde i 2024 ca. 63% af vores totale energiforbrug.

Energi til varme kommer fra vores lokale fjernvarmeanlæg og er opgjort med standard emissioner. I 2024 udgjorde fjernvarmen ca. 30% af vores totale energiforbrug.

Fokus områder

- Etablere mere retvisende emissionsfaktorer på vores råvarer (scope 3)
- Øge energieffektiviteten på vores elektrificerede produktionsudstyr (scope 2)
- Overgå til vedvarende energi i vores produktionsområder (scope 2)

Mål 2025

- Mindre energiforbrug pr. kg færdigvare (1% reduktion pr. år)
- Mindre spild i produktionen (1% reduktion pr. år)
- Mindre CO₂-aftryk (Paris-aftalen 1% reduktion pr. år)

Energi og drivhusgasser

Bæredygtighedsrapport 2024 danner baseline for vores videre arbejde!

Bæredygtighed

Vores bæredygtighedsrapport for 2024 vil danne baseline for vores videre arbejde. Der er truffet en række strategiske beslutninger på miljøområdet, både i forhold til målemetoder og kriterier, men også omkring den strategiske vej frem.

Ledelsessystemer

Vi har gennem flere år arbejdet med kvalitetsledelse i henhold til ISO 9001. Dette arbejde har vi valgt at understøtte med miljøledelse i henhold til ISO 14001 – certificering forventes i august 2025.

Emissioner

Alle emissioner, der benyttes i denne rapport, skal overholde LCA-kravene beskrevet i ISO 14040 samt 14044. Dog har vi i nogle tilfælde været nødsaget til at fravige dette krav grundet manglende adgang til data.

Emissionsfaktorerne er prioriteret på følgende måde:

1. Leverandørspecifik LCA
2. Standard emissionsfaktorer fra klimakompasset
3. Standard emissionsfaktorer fra andre klimadatabaser
4. Estimeret emission ud fra tilsvarende råvarer kombineret med AI.

Energiforbrug

Vi har opgjort vores energiforbrug i MWh for 2023, rapporteringsåret 2024 samt estimeret forbrug for 2025

	2023	2024	2025 estimat
Fossilt brændstof	34,8	36,1	38,0
El	295,6	336,2	360,0
Fjernvarme	118,9	158,3	160,0
Total	449,3	530,6	558,0

Beregnet ud fra Energistyrelsens obligatoriske standardforudsætninger af 29. juni 2023 J nr. 2023-116 kombineret med Danmarks Statistiks omregningsfaktorer.

Drivhusgasser (CO₂e)

Hvad er inkluderet?

Denne rapport indeholder data for følgende scopes:

Scope 1:

Vi benytter naturgas til opvarmning, hvilket indgår som det eneste parameter.

Scope 2:

Scope 2 er i vores virksomhed afgrænset til at være el-indkøb fra det offentlige net. Dog neutraliseres CO₂e-påvirkningen heraf til nul, da der indkøbes grønne oprindelsesbeviser svarende til vores forbrug.

Scope 3:

Vi har valgt, at alle primære og sekundære indkøb til virksomheden indgår i vores Scope 3.

Sekundære indkøb opgøres primært med standardemissioner ud fra værdi, hvor alle primære indkøb opgøres efter tonnage.

Emissioner for transport og emballage indgår ikke i rapporten for 2023.

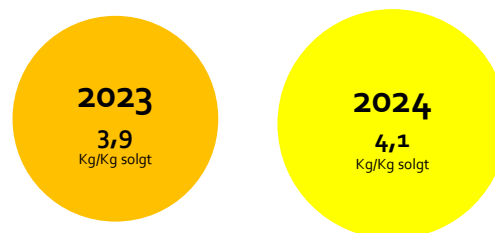
GHG-emissionsoversigt (T CO₂e)

Vi arbejder efter GHG-protokollens opdeling af udledning i tre. CO₂e indeholder CO₂, CH₄ og N₂O.

	2023	2024	2025 estimat
Scope 1	7,4	7,6	7,7
Scope 2	136,7	156,0	180,0
Scope 3	1.911,8	1.684,0	1.800,0
Total	2.055,9	1.847,7	1.987,7

Det totale CO₂e-niveau forventes at stige i 2025. Dette skyldes en kombination af vækst og ændring i produktmix.

Relativ CO₂e-påvirkning set i forhold til solgt tonnage



Målsætning og plan (energi og drivhusgasser)

Synlig strategi og tydelig målsætning skaber sikker fremdrift !

Målsætning

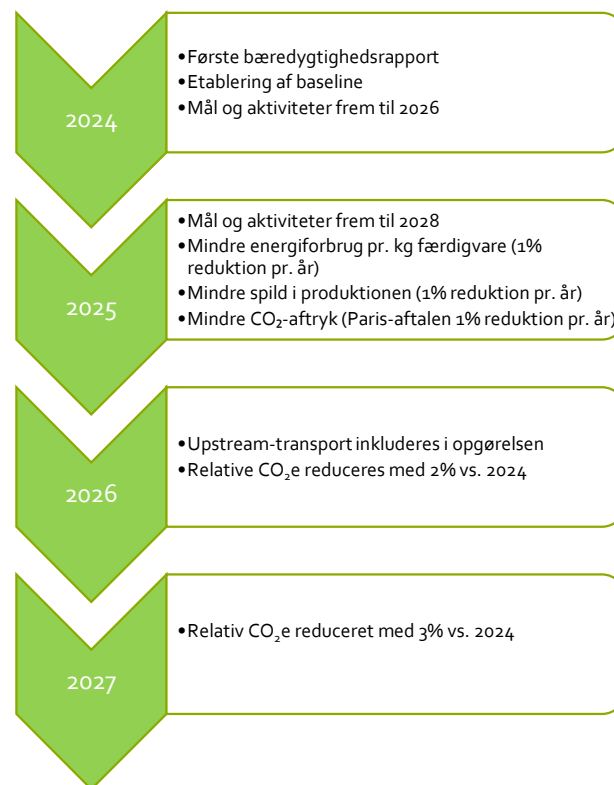
Målsætningen for vores første bæredygtighedsrapport (ESG-rapport 2024) var på miljøområdet etablering af en stærk og retvisende baseline samt mål for de kommende tre år.

I arbejdet med rapporten tegnede der sig et tydeligt billede af, at industrien endnu ikke er klar med emissionsfaktorer. Derfor er der brugt meget energi på at finde standardemissioner samt ikke mindst estimere emissionsfaktorer på de produkter, det ikke har været muligt at finde enten leverandørspecifikke eller standardemissioner på.

Den overordnede målsætning for 2025 er et relativt CO₂e-aftryk på samme niveau som 2024 eller svagt reduceret samt at sikre en øget datavaliditet, der gør det muligt at opstille objektive målbare bæredygtighedsmål og aktiviteter for 2026 frem til 2028.



Plan



Forurening luft, vand og jord

I 2024 har vi valgt at fravælge området, vi forventer at implementere udvalgte dele i rapporten for 2025

Målsætning

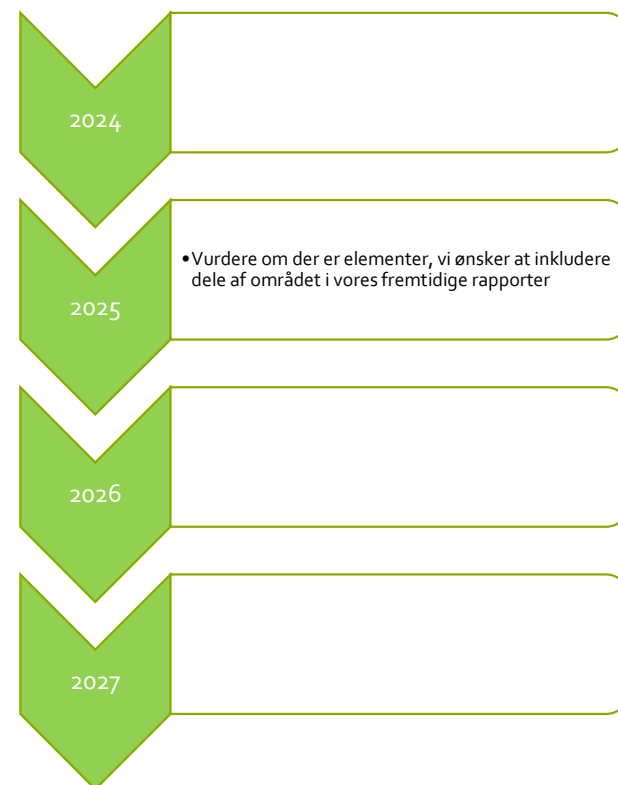
Området er fravalgt, da vi ikke er underlagt IED (Industrial Emissions Directive) og derfor ikke skal udarbejde en opgørelse af vores miljømæssige påvirkning af luft, vand og jord.

Der tales ofte om tre tillægsområder til luftforurening:

- Støjforurening
- Støvforurening
- Lugtgener

Vores aktiviteter bidrager ikke negativt til de tre ovenstående punkter.

Plan



Biodiversitet og vand

Biodiversitet – Følsomme områder

KAMF A/S er ikke placeret i et område, der er beskyttet på nogen måde eller angivet på UNESCO’s verdensarvsliste eller tilsvarende.

Arealudnyttelse

Vores arealudnyttelse er herunder angivet i kvm og opdelt på tre grupper. Dækket areal, der angiver de brolagte og bebyggede arealer. Naturarealer, der fremmer biodiversitet, kan f.eks. være grønne områder, søer, vandløb, tage og facader med beplantning m.v. Naturarealer opdeles på interne og eksterne.

	2023	2024	% ændring
Dækket areal	2.516	2.516	0%
Naturareal, intern	1.393	1.393	0%
Naturareal, eksternt	0	0	0%
Total	3.909	3.909	0%

Vand

Vand benyttes ikke i produktionsprocessen, hvorfor den måleraflæste vandtilgang vil gå til afledning efter brug.

Vandforbruget er opgjort i kbm.

Vandtilgang	Vandforbrug	Vandafledning
270	0	270



Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Ressourceforbrug

Vi har gennem en årrække haft fokus på vores ressourceforbrug, hvor vi blandt andet har udskiftet belysningsarmaturer og arbejdet struktureret med nedbringelse af spild.

Cirkulær økonomi

Fokus på cirkularitet er en af vores primære nøgler til at reducere vores klimaaftryk samt opnå en bedre udnyttelse af de naturressourcer, vi benytter i vores produktion.

Vi arbejder først og fremmest med optimal udnyttelse af indkøbte råvarer og energi, herefter ser vi på, hvordan spild håndteres bedst muligt set i forhold til vores samlede miljøaftryk.

Vi benytter råvarer, der indeholder genbrugsmaterialer, hvor det giver mening og er muligt.

Vores spild indsamles, hvorefter det bortskaffes på den miljømæssigt mest forsvarlige måde set ud fra et helhedsperspektiv. I 2024 sendte vi blandet metalaffald til genbrug, svarende til en reduktion i miljøpåvirkningen på godt 160 tons CO₂e.

Affaldshåndtering

Vi har i flere år sorteret affald i fragmenter i henhold til dansk lovgivning. Vi har vurderet, at mængden af det farlige affald, fabrikken genererer på årsbasis, er så lille, at vi ikke inkluderer det i opgørelsen.

Fra 2025 vil opgørelsen blive udarbejdet ud fra EWC-stat koder, hvorfor deres referencegrupper også vil blive angivet herfra.

For 2024 er affaldet registreret i to kategorier.

Type	Genbrug	Forbrænding	Deponi
06.32 Blandet metalaffald	58.832	0	0
07.42 Anden plastik	0	0	0
10.21 Blandet emballage	240	0	0
10.22 Andet ikke farligt affald	0	0	0
15.01			

Klimaændringer og affald

Plan for afbødning af klimaændringer

KAMF A/S ønsker at bakke op om både Paris-aftalens målsætning om at begrænse den globale opvarmning til 1,5°C og maks. 2°C sammenholdt med niveauet før den industrielle tidsalder samt vores nationale målsætning om 40% reduktion af CO₂e i 2030 set i forhold til 1990.

Da KAMF A/S tager udgangspunkt i 2024-niveauet, har vi en målsætning om at reducere vores aftryk med 5 – 8 % i 2030 set i forhold til 2024.

Vores plan for afbødning af klimaændringer fremgår af vores plan for miljøområdet, der er underbygget af en række definerede aktiviteter.

Målsætningen for 2025 er udarbejdelsen af en mere specificeret plan med fastsatte milesten, ansvarlige og forventet påvirkning.

Fysiske risici relateret til klimaændringer

Vi vurderer ikke, at KAMF A/S er en højrisikovirksomhed set i forhold til fysiske risici relateret til klimaændringer.

Jævnfør klimatilpasning.dk's (DMI) høje udledningsscenarie ser vi ind i følgende forhold i år 2100:

- En temperaturstigning på 3,4°C
Isoleret set ikke fysisk udfordring for KAMF A/S virksomhed og drift
- 25% mere nedbør i vinterhalvåret
Dette kan skabe fysiske risici, der påvirker virksomhedens drift – hvorfor vi som virksomhed i samarbejde med lokalsamfundet er nødsaget til at sikre handling, der kan dæmme op for disse ændringer
- Uændret nedbørsmængde om sommeren, der vil være kendetegnet ved færre, men kraftigere byger.
Dette kan skabe fysiske risici, der påvirker virksomhedens drift – hvorfor vi som virksomhed i samarbejde med lokalsamfundet er nødsaget til at sikre handling, der kan dæmme op for disse ændringer
- Kraftig stigning i antal stormfloder samt styrken af disse og højere vandstande.
Er ikke et forhold, der kan skabe direkte fysiske risici for vores drift, da vi ikke ligger i kystnært område.

S

Social

Understøtter FN's verdensmål



Foto: Tumisu (Pixabay.com)

Social

Hvorfor?

Det er vigtigt for os at skabe et arbejdsmiljø og en kultur, der gør os til en attraktiv arbejdsplads.

Vi er en arbejdsplads med en høj gennemsnitsanciennitet, hvilket vi er både glade for og stolte af, men da vi er en lille virksomhed, ser vi samtidig også vigtigheden i at kunne tiltrække nye kompetencer og medarbejdere, så vi sikrer, at vi også i fremtiden har et dynamisk team med de nødvendige kompetencer.

Fokusområder

- Rummelig og inkluderende organisation, hvor styrken ligger i vores forskellighed
- Sygefravær
- Arbejdsmiljø og sikkerhed
- Nærværende ledelse
- Kendskab til sociale forhold i vores forsyningskæde
- Hvordan ændrer vi kønsbalancen i virksomheden

Mål 2025

- Sygefravær 2,5%
- Antal arbejdsulykker 0
- Fravær grundet arbejdsulykker 0 dage
- Sætte fokus på de fundne risici i vores forsyningskæde via implementering af
 - Code of Conduct
 - Standard for forsvarligt indkøb

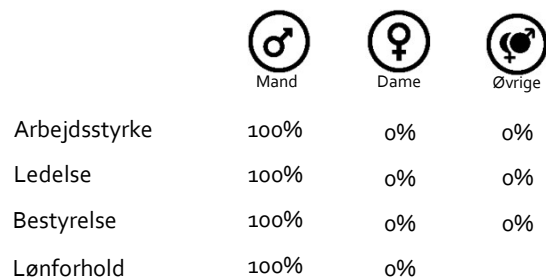
Arbejdsstyrke - generelt

Medarbejderkarakteristika



Vi lægger vægt på den gode og lange relation, hvorfor vi har fokus på inkludering af lokalområdets unge samt medarbejdertrivsel og udvikling af egne medarbejdere

Kønsdiversitet



Vi er en organisation, der historisk set har været og stadig er mandsdomineret. Det er et område, vi er blevet opmærksomme på i forbindelse med udarbejdelse af denne ESG-rapport.

Lønspredning



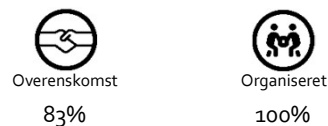
Lønspredningen bærer præg af organisationens størrelse, hvor medianlønnen udgør en faglært procesoperatør på overenskomstløn med højst lønnede.

Etnicitet



Vores medarbejdersammensætning afspejler lokalområdet, og den etniske sammensætning er derfor ikke et aktivt valg.

Organiseringsniveau



Arbejdsmiljø og sikkerhed



Set i forhold til branchen som helhed mener vi, at vi ligger fornuftigt med et sygefravær på knap 3%. Vi arbejder mod et mål på 2,5% i 2025.

Vi er stolte af vores sikkerhedsarbejde, der gør, at vi i 2024 kan præsentere 0 arbejdsulykker. Vi vil påbegynde arbejdet omkring næved-registreringer for at bibeholde det høje niveau.

Øvrige Social

Work-life balance

Vi ser vores medarbejdere som hele mennesker, hvis trivsel påvirkes af både arbejds- og privatrelaterede forhold, der kan bestå af både glædelige begivenheder og livskriser.

KAMF A/S ønsker at skabe de bedste rammer omkring en arbejdsdag uden unødigt overtid, der samtidig giver plads til familie, fritidsinteresser og personlig udvikling.



Efteruddannelse og elever



Timers
efteruddannelse
X



Elever i organisationen
4

KAMF har ikke historisk opsamlet timer brugt på sidemandsoplæring, kurser med videre. Denne opsamling vil vi fremadrettet foretage, således at vi har et tal til vores næste ESG-rapport.

Vi har i flere år haft fokus på uddannelse af fremtidens medarbejdere, derfor har vi også lagt en ære i at skabe de bedst mulige lærevilkår for vores fire lærlinge.

Vi sigter efter altid at have fire lærlinge, forskudt af hinanden, så de kan lære af vores fagligt dygtige medarbejdere samt sparre med hinanden.

Handicap



Handicap
0

Handicap er for os meget mere end fysisk synlige handicaps. Det er alle fysiske, psykiske, intellektuelle og sensoriske funktionsnedsættelser, der påvirker den enkeltes mulighed for at deltage i samfundet på lige fod med andre.

Vi har i den forlangende periode ikke haft ansatte eller tilknyttede medarbejdere, der falder under definitionen handicap.

Medarbejderomsætning og arbejdsretslige forhold



Medarbejder-
omsætningshastighed*
14 %



Brud på rettigheder
0

Medarbejderomsætning skal ses i lyset af organisationens størrelse, hvor en enkelt medarbejder påvirker procenten kraftigt. Der er 3 personer, der har valgt at forlade KAMF i perioden.

Vi har ingen brud på menneske- eller arbejdstagerrettigheder.

Social målsætning og plan

Vi ønsker at være kendt for
ordentlighed og godt
arbejds miljø!

Menneskerettigheder - politikker og processer

Vi har valgt at kombinere vores Code of Conduct med en standard for forsvarligt indkøb, dette for at sikre et etisk og sundt internt adfærdskodeks samt en synliggørelse af vores minimumsforventninger til et leverandørsamarbejde på områderne:

- Menneske- og arbejdstagerrettigheder
- Sundhed og sikkerhed
- Miljø
- Forretningsetik

I punktet brud på rettigheder indgår eventuelle kendte overtrædelser internt samt i forsyningskæden.

Målsætning

Vores fokus på trivsel, arbejdsmiljø, sikkerhed og det hele menneske vil fortsætte i årene fremover med det første store mål i 2025 for øje.

I 2025 vil vi primært have fokus på noget af den læring, vi har fået i forbindelse med udarbejdelsen af vores rapport for 2024.

Internt vil der være fokus på vores igangværende arbejde med arbejdspladsvurderinger (APV) samt udarbejdelse af vores kemiske APV.

Derudover vil der være forebyggende sikkerhedsarbejde via fokus på nærværd-registreringer og dialog med medarbejderne.

Sidst, men ikke mindst, er det læring omkring sociale forhold i vores forsyningskæde samt introduktion til de politikker, der er udarbejdet på området i forbindelse med udarbejdelse af vores rapport for 2024.

Plan

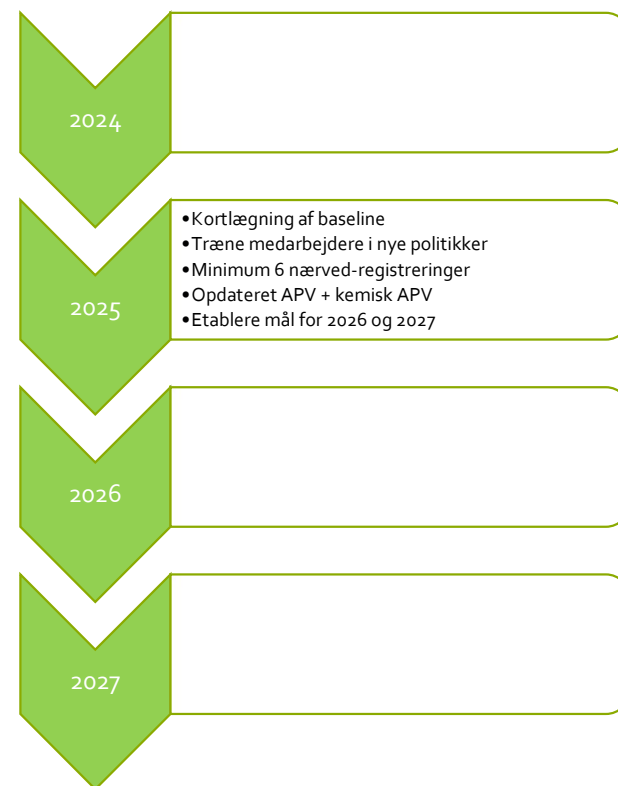




Foto: Gerd Altmann (Pixabay.com)

G

Governance/Ledelse

Understøtter FN's verdensmål

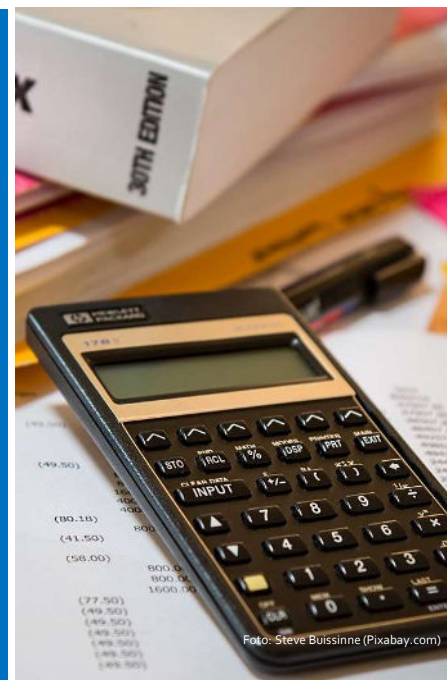


Foto: Steve Buissinne (Pixabay.com)

Governance/Ledelse

Hvorfor?

Vores kunder efterspørger i stadig højere grad transparens omkring retningslinjer for etik og ansvarlighed. Det er en trend, vi tænker afspejler det generelle samfundsfokus.

Vi ønsker at gøre vores for, at den forsyningskæde, vi er en del af, drives på en etisk forsvarlig måde, der ikke indvirker negativt på andres menneske- eller arbejdstagerrettigheder, ligesom der ikke drages nytte af lokale eller regionale konflikter.

Fokusområder

- Holde et højt niveau af integritet og transparens i alle forretningens aktiviteter og interaktioner
- Leverandørsamarbejde
- Kunde- og forbrugerforhold
- Lokal samfundsudvikling
- Gennemførelse af kundetilfredshedsanalyse
- Gennemførelse af leverandørevaluering

Mål 2025

- Forsyningskæde kortlagt
- Implementering af Code of Conduct
- Implementering af Standard for forsvarligt indkøb

God forretningsskik – korruption og bestikkelse

Indtægter fra belastende sektorer

KAMF A/S leverer kun varer til fredelige formål og er ikke leverandør til sundhedsskadelige, særligt miljøpåvirkende eller krigsførende sektorer.

Whistleblower



Vi er ikke underlagt reglerne for whistleblowere, hvorfor vi i 2024 ikke har nogen registreringer på området.

Kunde- og leverandørforhold



Vi har via vores ISO 9001 evalueret vores kundetilfredshed gennem en årrække, men har ikke en reel score for 2024.

Leverandørtilfredshed er ikke et begreb, vi tidligere har arbejdet med, hvorfor vi ikke har data på denne.

I rapporten for 2025 vil der indgå en score for både kunde- og leverandørtilfredshed.

Vi ønsker at reducere antallet af kundeklager til maks. 20 accepterede kundeklager i 2025.

Korruption og støtte



Vores organisation har nultolerance over for korruption og bestikkelse og har ingen tilfælde heraf.

Vi har ikke tradition for at støtte politiske partier og holdninger og har ej heller benyttet os af lobbyister.



Governance-målsætning og -plan

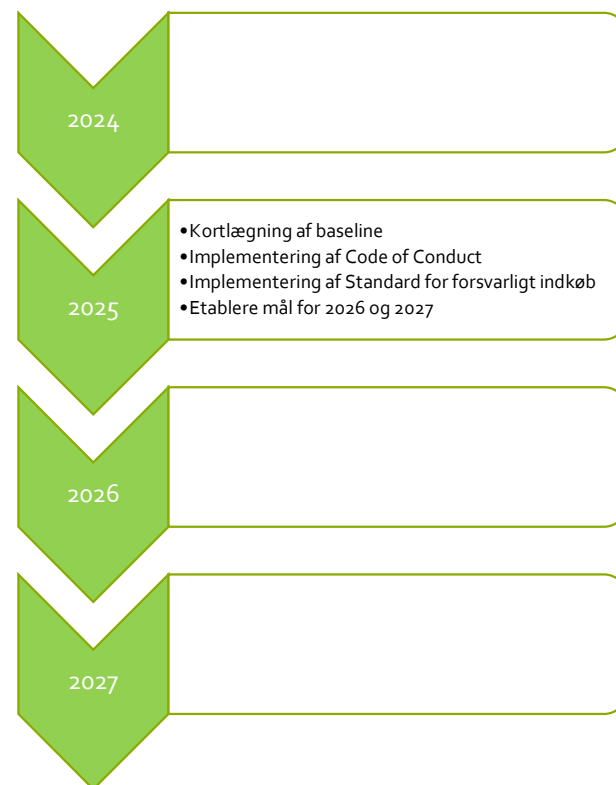
Vi står for – og ønsker at være
kendt for høj etik og
god forretningsskik

Målsætning

Sikre vores høje etik og gode forretningsskik i egne interaktioner et led frem og tilbage i forsyningskæden.

Kortlægge egen indsats, der bidrager til at sikre høj etik og god forretningsskik i hele vores forsyningskæde, herunder respekt for alle syv områder i CSR-setuppet.

Plan



Datagrundlag

GHG protokollen og CO₂e

Drivhusgasprotokollen arbejder med de syv drivhusgasser defineret i Kyotoprotokollen.

Kuldioxid (CO₂), metan (CH₄), lattergas (N₂O), hydrofluorcarboner (HFC'er), perfluorcarboner (PFC'er), svovlhexafluorid (SF₆) og nitrogentrifluorid (NF₃).

Denne rapport benytter primært Klimakompassets, på udgivelsesdagen, gældende emissionsfaktorer. Disse emissionsfaktorer, opgøres kun ift. CO₂, CH₄ og N₂O, da udledningen af andre drivhusgasser ofte er relativt lille.

Teknisk dokumentation af Klimakompassets emissionsfaktorer angiver de anvendte GWP-værdier fra IPCC 6th Assessment Report, 2021 (AR6).

Krav til - og prioritering af emissionsfaktorer

Alle emissioner, der benyttes i denne rapport, skal overholde LCA-kravene beskrevet i ISO 14040 samt 14044. Dog har vi i nogle tilfælde været nødsaget til at fravige dette krav grundet manglende adgang til data. Prioriteringen sker ud fra følgende nøgle.

1. Leverandørspecifik LCA
2. Standard emissionsfaktorer fra Klimakompasset
3. Standard emissionsfaktorer fra andre klimadatabaser
4. Estimeret emission ud fra tilsvarende råvarer kombineret med AI.

Genberegning af tidligere års emissions niveau

I forhold til at kunne sammenligne og kortlægge udvikling i det totale og – relative CO₂e aftryk genberegnes tidligere års emissioner årligt, så eventuelle opdateringer i Klimakompassets historiske emissioner bliver inkluderet.

Klimakompassets database indeholdt, ved opdateringen 18. juni 2024, emissioner opdelt på år fra 2015 frem til 2035. Emissionerne er udarbejdet af Energistyrelsen og benyttes i Erhvervsstyrelsens Klimakompas.

Der foretages ligeledes fuld genberegning, hvis en råvarer eller et produkt skifter emissionsklasse, således at forskellige emissionssæt ikke sammenlignes.

Emissionerne i rapporten kan IKKE

- Betragtes som et verificeret klimaregnskab, da oplysningerne ikke er verificeret af en revisor.
- Betragtes som eksakte beregninger af virksomhedens faktiske udledninger, da der anvendes emissionsfaktorer, som er baseret på gennemsnitsdata.

Forbrugsdata

Forbrugsdata er baseret på interne forbrugsregistreringer og leverandøropgørelser.

Herunder blandt andet:

- Interne systemer f.eks. (regnskabs- og ERP-systemer)
- Forbrugs apps og web applikationer fra energileverandører
- Leverandør opgørelser på vareniveau eventuelt med CO₂e-angivelser
- Fordelingsmålere

Organisatorisk afgrænsning

Den gældende organisatoriske ramme vil fremgå på rapportens side 6 under "Virksomhedskarakteristika"

Operationel kontrol

Denne rapport er opgjort efter den operationelle kontrolmetode:

En virksomhed har operationel kontrol, hvis den har bemyndigelse til at udføre og gennemføre operationelle aktiviteter.

Ved kontrol metode indregner en virksomhed 100% af drivhusgasemissionerne, som virksomheden har kontrol over. Virksomheden indregner ikke emissioner fra aktiviteter, hvor virksomheden kun ejer en interesse, men ikke har kontrol.

Definitioner - Generel

Emne	Beskrivelse	Definition/Formel
Basic modul	CSRD VSME ESRS standarden 20/12/2024, har to moduler	Basic kortlægger relevante krav og målinger, der dækker miljømæssige, sociale og forretningsmæssige aspekter. CO2-emissioner opgøres i udgangspunktet kun for scope 1 og 2
Comprehensive modul	CSRD VSME ESRS standarden 20/12/2024, har to moduler	Er et sæt supplerende datapunkter, der kan indgå i forespørgsler fra långivere, investorer samt virksomhedskunder. Der tilføjes syv yderligere datapunkter/områder. Ligesom der tilføjes krav til narrativer, den "frie" beskrivelse, hvor virksomheden beskriver sine politikker, aktiviteter, udfordringer og mål.
Cyklusbeskrivelse	I denne rapport er der udarbejdet en overordnet cyklus, der beskriver stepsene fra råstofudvinding til cirkularitet eller bortskaffelse. Denne er kombineret med et tredelt flow, hvor kendte og potentielle oprindelseslande for råstoffer og forædlingspunkter i forsyningskæden er kortlagt i sektionen til venstre. I midtersektionen fremgår, hvor leverancen af råvaren kommer fra. Sektionen til højre indeholder markedet	Data søges hos leverandører i det omfang, det er muligt. Disse data kan i mange tilfælde kombineres med AI-genererede informationer, der efterfølgende er søgt afprøvet og verificeret på nettet og eventuelt hos leverandører.
Dobbelt væsentlighedsanalyse	I den dobbelte væsentlighedsanalyse fokuseres på to elementer 1) ESG-områdets påvirkning af virksomhedens drift og økonomi 2) Virksomhedens driftsmæssige påvirkning af det omkringliggende samfund og miljø, herunder også forsyningskæden Den dobbelte væsentlighedsanalyse blev taget ud af CSRD VSME ESRS ved sidste opdatering 20. december 2024	Vi har valgt at bibeholde den interne del af den dobbelte væsentlighedsanalyse i denne rapport. Den interne analyse kortlægger påvirkningerne i begge retninger, hvor den fulde dobbelte væsentlighedsanalyse også inkluderer dialog med interessenter - herunder kunder og leverandører. Til kortlægning af ESG-risici i forsyningskæden tages der udgangspunkt i MVO risk tjekker samt Globalis. Denne analyse giver et overordnet billede, men er ikke nødvendigvis 100% retvisende, da disse analyser dokumenterer kendte udfordringer i de geografiske områder. Derfor benyttes analyserne også kun som guideline til fokusområder, der skal dækkes af politikker og aktiviteter.
Ledelsessystem	Et ledelsessystem er en beskrevet og struktureret måde at styre sine processer, mål og forpligtelser på. ISO-standarderne (ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001) er nogle af verdens mest kendte og benyttede ledelsessystemer. Flere virksomheder vælger at kombinere en eller flere ledelsessystemer i deres ledelsessystem for at underbygge deres forretning.	Det vil af rapporten fremgå, hvilke ledelsessystemer der er opnået certificering i. Et ledelsessystem vil kunne øge ESG-rapportens troværdighed, ligesom det vil lette arbejdet i forbindelse med en eventuel påtegning fra en bæredygtighedsrevisor eller i fremtiden fra en akkrediteret virksomhed.
Lille virksomhed	I "Article 3 of Directive 2013/34/EU" bliver de små og mellemstore virksomheder opdelt i tre grupper	Ikke mikro virksomhed og <= 50 FTE i gennemsnit om året og (en balancesum <= 5 mill € eller en nettoomsætning <= 10 mill €).
Mellemstor virksomhed	I "Article 3 of Directive 2013/34/EU" bliver de små og mellemstore virksomheder opdelt i tre grupper	Ikke lille virksomhed og <=250 FTE i gennemsnit om året og (en balancesum <= 25 mill € eller en nettoomsætning <= 50 mill €)
Mikro virksomhed	I "Article 3 of Directive 2013/34/EU" bliver de små og mellemstore virksomheder opdelt i tre grupper	<= 10 FTE i gennemsnit om året og (en balancesum <=450.000 € eller en nettoomsætning <= 900.000 €)
Scope 1	Scope 1 omtales også som den direkte udledning, det vil sige virksomhedens CO2e-udledning, der kan relateres direkte til virksomhedens aktiviteter, og som virksomheden har fuld kontrol over.	De forskellige energikilder opgøres, og der beregnes CO2e-udledning relateret til disse kilder, (forbrug x emission). Typiske kilder kan være fossile brændstoffer til opvarmning, drift af procesudstyr og virksomhedens køretøjer. Men der kan også være kemiske og flygtige udledninger.
Scope 2	Scope 2 omtales også som den indirekte udledning fra energi og omfatter CO2e-udledning fra indkøbt energi. Det vil sige energi, som virksomheden forbruger, men som produceres af en ekstern leverandør.	De forskellige energikilder opgøres, og der beregnes CO2e-udledning relateret til disse kilder, (forbrug x emission). Typiske kilder kan være el og damp samt fjernvarme og -køling.
Scope 3	Scope 3 omtales også som de indirekte udledninger fra værdikæden. Scope 3 opdeles i to grupper, upstream, hvor alle udledninger er skabt i forsyningskæden eller egne aktiviteter, frem til gate (afsendelse fra virksomheden). Den anden grupper er downstream, der alle er udledninger skabt i forsyningskæden efter gate (produktet har forladt virksomheden).	De forskellige energikilder opgøres, og der beregnes CO2e-udledning relateret til disse kilder, (forbrug x emission) Typiske kilder er indkøbte varer og tjenester, brændstoffer og energirelaterede aktiviteter, (der ikke er dækket af scope 1 og 2), transport, affaldshåndtering, forretningsrejser, medarbejderpendling, leasede aktiviteter m.v.
Scope 4 (udenfor scope)	Scope 4 eller uden for scope, indgår ikke i GHG-definitionen. Denne del indeholder udledninger fra vedvarende energi som f.eks. biogas, strøm fra vedvarende energi, samt CO2e fra produkter sendt til genbrug.	Indgår i beregningerne, men benyttes ikke i ESG-rapporten, da den følger GHG-protokollen.

Definitioner - Miljø

Emne	Beskrivelse	Definition/Formel
% grøn energi	Med udgangspunkt i det totale energiforbrug kortlægges andelen af energi, der kommer fra vedvarende energikilder.	Følgende energikilder defineres i udgangspunktet som grøn energi: sol-, vind-, vand- og bølgeenergi, biogas, køb af oprindelsesbeviser, der dokumenterer, at energien kommer fra grønne kilder.
Affaldshåndtering	En beskrivelse og mængdeopgørelse på affald grupperet og opgjort efter European Waste Catalogue (EWC)-grupperinger. Virksomheder, der kun genererer almindeligt husholdningsaffald, er fritaget for denne opgørelse.	Mængderne opgøres ud fra leverandørens optegnelser af afhentet affald. I de tilfælde, hvor der er fragmenter, der er så små, at virksomheden selv vælger at aflevere fragmentet på en genbrugsplads, benyttes interne registreringer på dette.
Biodiversitet - Arealudnyttelse	I henhold til CSRD VSME ESRS-standarden er dette punkt blevet simplificeret til tre niveauer: Dækket areal, Naturareal internt og Naturareal eksternt.	Dækket areal: Samlet areal, der enten er bebygget eller brolagt, herunder også arealer belagt med grus eller andet materiale Naturareal internt: Grønne områder, søer, vandløb m.v. registreret på virksomhedens grund. Arealet kan udvides via noter, hvis der f.eks. etableres tage eller facader med beplantning Naturareal eksternt: Har samme definition som intern, dog er det områder, der ikke er inkluderet i virksomhedens adresser. Kan f.eks. være skov-, mose-, engarealer m.v. Total: Er det areal, der er angivet i BBR - hvis arealet overstiger registreringen i BBR, skal afvigelsen forklares i noter.
Biodiversitet - Følsomme områder	Det skal angives, hvis organisationens aktiviteter foretages i eller nær biodiversitetssensitive områder. Områder som disse defineres efter WDPA, UNESCO, IUCN, IBAT, Natura2000 samt World database on Key Biodiversity Areas.	
Cirkulær økonomi	Genanvendelighed og genanvendelse er centrale områder i den cirkulære økonomi.	Der er tale om et prosapunkt, hvor virksomhedens aktiviteter på området beskrives.
Energiforbrug	Det totale energiforbrug opgøres i MWh. Dette gøres for at kunne sammenligne energiforbrug over tid, underordnet eventuel skift af energikilde.	Hver enkelt energikilde summeres og omregnes til MWh ud fra gældende standardomregningsfaktorer.
Farligt og radioaktivt affald	Håndtering af farligt og radioaktivt materiale er væsentligt i forhold til både miljøpåvirkning og håndtering af miljørisici.	CLP-klassificeringerne benyttes til at vurdere, om affald er farligt eller ej, herunder også radioaktiv - alle affaldsprodukter der i sin, på afleveringstidspunktet, tilstand vil være påkrævet med et eller flere faremærker - er per definition et farligt produkt.
Forurening vand, luft og jord	Er et branchespecifikt område, hvor det i udgangspunktet kun er energi, tung industri, landbrug, kemikalieproducenter og hertil beslægtede brancher, der skal rapportere i henhold til "Industrial and livestock rearing Emissions Directive IED 2.0 og Industrial Emissions Portal Regulation IEPR" Derudover kan der findes yderligere info i "Guide for business on air pollutants emissions".	
Problematiske stoffer	De problematiske stoffer fremgår ikke af sikkerhedsdatabladene endnu, da kravet endnu ikke indgår i kemikalielovgivningen. Definitionen fremgår af ESRS E2 under pollution.	I denne rapport defineres de problematiske stoffer, som alle oplysningskrævede stoffer (fremgår på sikkerhedsdatabladene), der ikke fremgår af REACH SVHC-liste.
Regenerering af natur	Genskabelse af natur og økosystemer, der er tabt i forbindelse med tidligere menneskeskabte aktiviteter	Der er tale om et prosapunkt, hvor virksomhedens aktiviteter på området beskrives
Ressourceforbrug	Ressourceforbrug ses ud fra flere indgangsvinkler - internt forbrug af energi og ressourcer er naturligvis central, men i CSRD VSME ESRS (20. december 2024) er der ligeledes indført en passage omkring brugbarhed, mulighed for genbrug, reparationsmulighed, mulighed for at adskille produktet samt mulighed for genbrug af dele i produktet.	Der er tale om et prosapunkt, hvor virksomhedens aktiviteter på området beskrives

Definitioner – Miljø 1

Emne	Beskrivelse	Definition/Formel
Særligt problematiske stoffer	De særligt problematiske stoffer fremgår af REACH-listen over SVHC-stoffer. Stofferne på listen er stoffer, der kræver godkendelse, dvs. CMR-, PBT- og vPvB-stoffer samt stoffer, der giver anledning til lignende bekymring, som f.eks. hormonforstyrrende stoffer. Definitionen fremgår af ESRs E2 under pollution.	Eventuelle særligt problematiske stoffer, benyttet direkte eller indirekte i virksomhedens aktiviteter, fremgår af sikkerhedsdatabladene på de indgående råvarer. Så stoffer listes ud fra produkternes SDS'er.
Vandafledning	I henhold til CSRD VSME ESRs opgøres vand på tre niveauer: tilgang, forbrug og afgang/afledning.	Den mængde, hvoraf der betales vandafledningsafgift.
Vandforbrug	I henhold til CSRD VSME ESRs opgøres vand på tre niveauer: tilgang, forbrug og afgang/afledning.	Nogle brancher benytter vand i deres produktion, f.eks. bagere, hvor vandet indgår som del i produktet eller produktion af produktet. Opgørelsen af dette punkt følger myndighedskrav til bimåler.
Vandtilgang	I henhold til CSRD VSME ESRs opgøres vand på tre niveauer: tilgang, forbrug og afgang/afledning.	Vandtilgangen registreres via de officielle vandmålere.

Definitioner - Social

Emne	Beskrivelse	Definition/Formel
Ansatte (fast kontrakt)	Summen af FTE'ere på fast kontrakt.	Alle medarbejdere på fast kontrakt omregnes til FTE'ere ud fra FTE-definitionen.
Brud på rettigheder	Opgørelse af kendte brud på enten menneske- eller arbejdstagerrettigheder. Dette kan både være i eget regi og i forsyningskæden.	For egen virksomhed er det antallet af domme for overtrædelse af fag- eller menneskeretlig karakter. For øvrig forsyningskæde vil det være de eventuelle domme på området, som der er kendskab til.
Elever i organisationen	Her kan der både være tale om elever og lærlinge afhængig af, hvilken branche der er tale om. Der er tale om en person, hvor der er indgået en skriftlig uddannelsesaftale, hvor uddannelsen foregår delvist i virksomheden og delvist på skole.	Antal aktive uddannelsesaftaler
Etnicitet	En af de sociale KPI'er, der benyttes, er etnicitet, hvilket giver et overblik over den etniske spredning i organisationen. I denne rapport er etnicitet opdelt på tre grupper Danmark, EU og øvrige verden.	Vi har valgt at definere etnicitet som følger: 1) fødeland 2) statsborgerskab - der tælles personer, hvorfor der kan forekomme afvigelser i forhold til total FTE. Formel: $\text{Antal etnisk X} / \text{totalt antal} = \% \text{ Etnisk X}$.
FTE	Fuldtidsansatte. Dette er i socialdelen en helt central sammenligningsfaktor, hvorfor forståelsen af FTE-definitionen er helt central FTE opgøres på de to køn + andet	FTE opgøres efter ATP-metoden, det vil sige, at metoden er sammenfaldende med de rapporteringer, der foretages mod det offentlige. (ATP-indbetaling/fuldtidstakst (297 DKK x 12 i 2025 = 3.564 DKK) Herefter rundes tallet op eller ned efter de generelle afrundingsregler NB! hvis der benyttes et væsentligt antal medarbejdere med under 39 timer om måneden, betales der ikke ATP for disse, men de bør medtages alligevel. Derfor skal denne gruppes samlede timer om året divideres med 1.924 timer, hvorved der kommer endnu et antal gennemsnitligt fuldtidsansatte. Nu skal de to tal adderes for at få det samlede antal FTE'ere.
Handicap	Handicap er en KPI, der angiver, hvor mange personer der er inkluderet i virksomheden og har et anerkendt handicap. Et handicap er alle fysiske, psykiske, intellektuelle og sensoriske funktionsnedsættelser, der påvirker den enkeltes mulighed for at deltage i samfundet på lige fod med andre.	Formel: angives som antal personer (IKKE FTE'ere)
Kønsdiversitet	Under kønsdiversitet opdeles køn i tre grupper (mand, kvinde, andet) Der opgøres på arbejdsstyrke (hele organisationen), ledelse og bestyrelse Lønfordeling på køn opgøres i VSM-standarden - ikke ud fra lige arbejde, men for den samlede arbejdsstyrke - dette skal inkluderes i tolkning af værdien (krav for 50+ ansatte).	Kønsdiversitet på de tre niveauer beregnes på følgende måde for hvert køn: $\text{FTE (køn)} / \text{FTE (total)}$ Lønfordeling opgøres kun på de to juridiske køn og beregnes på følgende måde: $\text{Gennemsnitlig bruttotimeløn (kvinder)} / \text{Gennemsnitlig bruttotimeløn (mænd)} = \text{index kvinder}$. Index mænd sættes per definition til 100.
LTAR	Lost Time Accident Rate er en amerikansk KPI, der angiver antallet af arbejdsulykker med fravær i en given periode for 100 mennesker (200.000 arbejdstimer - hvilket er højere end ATP's 192.400 timer pr. år) Fravær tælles først, hvis der er fravær udover skadedagen, der er relateret til ulykken 0,0 Perfekt - ingen tabt arbejdstid, <1 meget lav ulykkesrate, 1-3 Acceptabel niveau (afhængig af branche) og >3 højt ulykkesrate der kræver sikkerhedsforbedringer.	Formel: $(\text{Antal arbejdsrelaterede ulykker med fravær}) / (\text{Totalt antal arbejdstimer for alle medarbejdere på et år}) \times 200.000$.
Lønspredning	Lønspredningen indikerer, hvor langt der er fra den middellønnede medarbejder til topledelsen.	$\text{Medianlønnede medarbejdere} / \text{højstlønnede medarbejdere} = \text{index medianlønnede}$ - begge måles på gennemsnitlig bruttotimeløn (inkl. tillæg, bonusser m.v.). Index for højestlønnede sættes per definition til 100.
Medarbejder omsætningshastighed	Medarbejderomsætningshastigheden giver et billede af, hvor stor en medarbejderudskiftning der er på arbejdspladsen.	$\text{Medarbejderomsætningshastighed} = (\text{Antal, der forlader virksomheden}) / (\text{Gennemsnitligt antal ansatte om året})$.

Definitioner – Social 1

Emne	Beskrivelse	Definition/Formel
Nærved ulykker	Dette er en KPI, der er meget benyttet i forhold til ISO 45001 arbejdsmiljø, da det viser en aktiv stillingstagen til situationer, hvor noget var lige ved at gå alvorligt galt, men heldigvis ikke gjorde det Der findes tre forskellige teorier bag brugen af nærved ulykker, fælles for dem er, at der er sammenhæng mellem antallet af nærved ulykker og ulykker. Heinrichs Trekant angiver, at der er sandsylighed for, at der ved hver 300 nærved ulykker vil være 29 ulykker og 1 alvorlig ulykke.	Antal observationer registreret af kollegaer og ledere.
Organiseret	Angiver, hvor stor en del af organisationen der er organiseret - da det ikke er tilladt at spørge ind til denne del i Danmark, vil det være et kvalificeret skøn.	Kvalificeret skøn.
Overenskomst	Angiver andelen af organisationen, der er underlagt overenskomst. NB. Funktionær er en lovgivning og ikke en overenskomst, derfor indgår funktionærer ikke under overenskomst.	Alle medarbejdere på overenskomst omregnes til FTE'ere ud fra FTE-definitionen Formel: antal FTE-overenskomst/Totalt antal FTE.
Sygefravær	Sygefravær følges, da det kan være en af flere parametre, der kan synliggøre trivselsniveauet i virksomheden.	Denne rapport benytter Arbejdstilsynets beregningsmetode, der også anvendes af Danmarks Statistik. I sygefravær indgår kun egen sygdom. Hvis ikke andet er angivet, benyttes følgende formel: Fraværstimer totalt i perioden/total planlagte arbejdstimer i perioden.
Timers efteruddannelse	Efteruddannelse af medarbejdere er central i forhold til at bibeholde kvalificeret arbejdskraft over tid. Denne rapport forholder sig til sidemandsoplæring, kurser og efteruddannelse.	Formel: Sidemandsoplæring - tidsforbrug opsamles løbende under udførelse Kurser - Her sættes tidsforbruget til kursets foruddefinerede tidsramme Efteruddannelse - Her inkluderes undervisningstid samt eventuelt andre betalte forberedelsestimer
Vikarer og korttidskontrakter	Summen af FTE'ere der er løst tilknyttet virksomheden enten som vikar eller via korttidskontrakter.	Alle medarbejdere i denne gruppe omregnes til FTE'ere ud fra FTE-definitionen.
Work-life balance	Work-life balance opnås, når hverken arbejdslivet eller privattivet dominerer på en uhensigtsmæssig måde og handler primært om at skabe en balance, der fremmer både produktivitet og trivsel. Der er mange indgangsvinkler til området, i denne rapport ser vi primært på de arbejdsrelaterede og personlige forhold.	Der er tale om et prosapunkt, hvor virksomhedens aktiviteter på området beskrives.

Definitioner - Governance

Emne	Beskrivelse	Definition/Formel
Kundeklager	Totalt antal reklamationer fra kunder.	Formel: Totalt antal modtagne reklamationer
Kundeklager accepteret	Traditionelt modtager virksomheder med mellemrum reklamationer, der ikke kan accepteres i henhold til specifikationer, salgsbetingelser m.v. I dette tal indgår kun de reklamationer, der er accepteret af virksomheden.	Formel: Antal godkendte reklamationer
Kundetilfredshed	Kundetilfredshed opgøres ud fra en spørgeskemaundersøgelse (kvantitativ), hvor kunden stilles spørgsmål om en række faktorer - herunder kundetilfredshed som helhed.	Formel: Værdien fastsættes ud fra den gennemførte kundetilfredshedsundersøgelse
Leverandørtilfredshed	Leverandørtilfredshed opgøres ud fra en spørgeskemaundersøgelse (kvantitativ), hvor leverandøren stilles spørgsmål om en række faktorer - herunder leverandørtilfredshed som helhed.	Formel: Værdien fastsættes ud fra den gennemførte leverandørtilfredshedsundersøgelse
Overholdelse af betalingsbetingelser	Overholdelse af betalingsbetingelser angiver virksomhedens evne til at overholde sin forpligtelse til en given leverandør. I dette punkt tages der ikke hensyn til, om der er gjort indsigelser til det givne krav, eller om der er en potentiel tvist mellem de involverede parter.	Formel: Antal fakturaer rettidigt betalt/totalt antal fakturaer
Støtte lobbyisme	Nogle virksomheder, der har særlige interesser i et område, kan købe sig til demokratisk påvirkning via lobbyisme - i forhold til ESG bør der være transparens omkring dette.	Formel: Bidrag i DKK til lobbyisme
Støtte til politiske partier	Nogle virksomheder vælger at støtte et politisk parti - i forhold til ESG bør der være transparens omkring dette.	Formel: Bidrag i DKK til politiske partier
Tilfælde af korruption / bestikkelse	Korruption er, når en person i en magtposition misbruger sin stilling for personlig gevinst. Bestikkelse er en form for korruption, hvor nogen giver eller modtager en fordel for at påvirke en beslutning ulovligt.	Formel: Antal registrerede tilfælde
Whistleblower	Alle virksomheder over 50 ansatte skal have en whistleblowerordning, hvor interne og eksterne interessenter nemt og sikkert kan indberette lovovertrædelser. Der er yderligere krav om, at der bliver fulgt op på disse indberetninger, samt at whistleblowerne er beskyttet mod eventuelle repressalier.	Formel: Antal registreringer i ordningen



Tak for at læse vores bæredygtighedsrapport

Håber, vi har levet op til dine forventninger og
modtager gerne din feedback

KAMF A/S, Hornbjergvej 71, 8543 Hornslet, Danmark
+45 86 22 86 44, info@kamf.dk, www.kamf.dk